Patricio Vidal

Traspasando fronteras

Ex alumno de Agronomía de la UC y apasionado por los animales, lidera hoy el Programa de Desarrollo en Producción y Liderazgo para Hispanos en Murphy-Brown LLC, subsidiaria de Smithfields Foods (EE.UU.), la empresa de producción de cerdos más grande del mundo.

■ **¿Qué destaca de haber estudiado en la UC?**
Creo que lo que más distingue a un agrónomo de la Católica es la gran cantidad de herramientas que se nos entregan para abordar desafíos profesionales complejos. El estar hoy trabajando fuera del país con colegas norteamericanos recién salidos de las universidades, me ha hecho valorar más aún la calidad de la formación recibida en Chile. Además, tuve la suerte de tener excelentes profesores de los que guardo gratos recuerdos. Los que más marcaron fueron Fernando "Negro" González (mi tutor y un apasionado por la producción lechera), Fernando Bas (gran calidad humana) y Juan Gastó (una mente brillante).

■ **¿Cuáles fueron sus primeras experiencias como agrónomo?**
Mi primer trabajo fue de administrador de una Lechería en Curacaví, en donde estuve dos años. Ahí reafirmé mi vocación y aprendí que la base para el funcionamiento de una empresa son sus recursos humanos y que los principales desafíos, logros y frustraciones no tienen que ver con los animales, sino que con las personas.

Luego cambié de área y me fui a trabajar con cerdos en una empresa genética (Porgen-PIC) donde estuve 8 años, primero como jefe de producción, luego como gerente de producción y, finalmente, como gerente general.

■ **¿Cuándo comenzó su trabajó en EE.UU. y en qué consiste?**
Hace alrededor de 2 años atrás se me plantea la posibilidad de trabajar para Murphy-Brown LLC, subsidiaria de Smithfields Foods, con más de 850.000 cerdas en producción (la empresa de producción de cerdos más grande del mundo), a cargo del Programa de Desarrollo en Producción y Liderazgo para Hispanos, proyecto que se materializó en enero del 2004, cuando con mi señora e hijas nos mudamos a Oklahoma.

En los núcleos de producción de Murphy-Brown del Oeste (Oklahoma, Colorado, Utah) cerca del 70% de la mano de obra (700 trabajadores) es hispana, pero es poco especializada, con poco entrenamiento y la gran mayoría no habla inglés. Por otro lado, gran parte de los jefes y supervisores son Norteamericanos, que no hablan español. El programa consiste en crear e implementar planes estándar de entrenamiento en producción, en español, identificar y formar dentro de los trabajadores latinos a potenciales Entrenadores, Managers y Team Leaders y, finalmente, dar soporte al Departamento de Producción. Hasta ahora, la experiencia ha sido excelente, la oportunidad de continuar una carrera en esta empresa es cierta y he reforzado mi convicción de que las herramientas que la Católica nos da nos permiten desenvolvernos exitosamente en cualquier lugar.